

FOR MORE CLASSES, NOTES, PREVIOUS QUESTION PAPER, MOCK TEST RELATED TO UGC NET COMPUTER SCIENCE...

WHATSAPP ME ON – 9566 190 514

JOIN – NET ASPIRANT ACADEMY - PAPER I – TELEGRAM GROUP

<https://t.me/oinchat/TFLwS3tksGobZ9tW>

JOIN – NET ASPIRANT ACADEMY – PAPER II – COMPUTER SCIENCE – TELEGRAM GROUP

https://t.me/oinchat/Gbj3OKVENKsd_HpM

JOIN – NET ASPIRANT ACADEMY – PAPER I - WHATSAPP GROUP

<https://chat.whatsapp.com/L5MvmUZheMN3MOEE3Xwn31>

JOIN – NET ASPIRANT ACADEMY – PAPER II – COMPUTER SCIENCE – WHATSAPP GROUP

<https://chat.whatsapp.com/Hgt34eeqiGxG0Evhsliwh2>

Website: www.netaspirants.com

Instagram: [ntanetaspirantacademy](https://www.instagram.com/ntanetaspirantacademy)

Facebook: <https://www.facebook.com/groups/157842666514511/?ref=share>

YouTube Channel: <https://youtu.be/MV0GZyl-E8g>

Whatsapp Number: 900 322 4906

Contact Number : 900 322 4906 / 9566 190 514

FOR MORE DETAILS

www.netaspirants.com

Thanks & Regard

M.PERIASAMY.,MCA.,SET.,NET

ASSISTANT PROFESSOR

DEPT OF COMPUTER SCIENCE

(Candidate Response Sheet)

Roll Number	TN02001934
Name of the Candidate	KODHANDAPANI S
Examination Name	UGC NET 2021 Library N Information Science
Exam Date & Time	24-11-2021 03:00:00

Subject : GP_24NOV_SH2_A

Question ID:- 1215

Study the given table and answer the questions that follow

Given below is a table in which the total number of employees in different departments of an organization along with the Male and Female ratio is given.

Departments	Regular Employees			Contractual Employees		
	Total Number	Ratio		Total Number	Ratio	
		M	F		M	F
IT	250	1	1	240	2	1
Accounts	123	2	1	130	3	2
HR	90	3	2	30	2	1
Marketing	350	5	2	343	5	2
Production	304	5	3	351	5	4

study the table and answer the questions below:

the table below gives the total number of employees and male and female ratio in various departments of an organization.

apportionment	regular employee			contract based employee		
	total number	ratio		total number	ratio	
		man	lady		man	lady
it	250	1	1	240	2	1
accounts record	123	2	1	130	3	2
hr	90	3	2	30	2	1
selling	350	5	2	343	5	2
production	304	5	3	351	5	4

Which department has the highest number of female employees?

which department has the highest number of female employees?

Options:-

- Accounts/Accounts, Option ID :- 4859,

- IT/IT, Option ID :- 4857,
 - Marketing/Marketing, Option ID :- 4860,
 - Production/Production, Option ID :- 4858,
- Answer Given:- IT/IT, Option ID : -4857**

Question ID:- 1212

Study the given table and answer the questions that follow

Given below is a table in which the total number of employees in different departments of an organization along with the Male and Female ratio is given.

Departments	Regular Employees			Contractual Employees		
	Total Number	Ratio		Total Number	Ratio	
		M	F		M	F
IT	250	1	1	240	2	1
Accounts	123	2	1	130	3	2
HR	90	3	2	30	2	1
Marketing	350	5	2	343	5	2
Production	304	5	3	351	5	4

तालिका का अध्ययन करें और उसके नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में किसी संगठन के विभिन्न विभागों में कुल कर्मचारियों की संख्या तथा पुरुष और महिला अनुपात दिया गया है।

विभाग	नियमित कर्मचारी			संविदा आधारित कर्मचारी		
	कुल संख्या	अनुपात		कुल संख्या	अनुपात	
		पुरुष	महिला		पुरुष	महिला
आई टी	250	1	1	240	2	1
लेखा	123	2	1	130	3	2
मानव संसाधन	90	3	2	30	2	1
विपणन	350	5	2	343	5	2
उत्पादन	304	5	3	351	5	4

Find out the difference between regular male employees and contractual male employees in the organization.

संगठन में नियमित पुरुष कर्मचारियों और संविदा आधारित पुरुष कर्मचारियों की संख्या का अंतर ज्ञात करें :

Options:-

- 2/2, Option ID :- 4845,
- 3/3, Option ID :- 4846,
- 4/4, Option ID :- 4847,
- 5/5, Option ID :- 4848,

Answer Given:- 3/3, Option ID : -4846

Question ID:- 1214

Study the given table and answer the questions that follow

Given below is a table in which the total number of employees in different departments of an organization along with the Male and Female ratio is given.

Departments	Regular Employees			Contractual Employees		
	Total Number	Ratio		Total Number	Ratio	
		M	F		M	F
IT	250	1	1	240	2	1
Accounts	123	2	1	130	3	2
HR	90	3	2	30	2	1
Marketing	350	5	2	343	5	2
Production	304	5	3	351	5	4

तालिका का अध्ययन करें और उसके नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में किसी संगठन के विभिन्न विभागों में कुल कर्मचारियों की संख्या तथा पुरुष और महिला अनुपात दिया गया है।

विभाग	नियमित कर्मचारी			संविदा आधारित कर्मचारी		
	कुल संख्या	अनुपात		कुल संख्या	अनुपात	
		पुरुष	महिला		पुरुष	महिला
आई टी	250	1	1	240	2	1
लेखा	123	2	1	130	3	2
मानव संसाधन	90	3	2	30	2	1
विपणन	350	5	2	343	5	2
उत्पादन	304	5	3	351	5	4

Find out the difference between the number of contractual male employees and the number of contractual female employees in the organization.

संगठन में संविदा आधारित पुरुष कर्मचारियों की संख्या तथा संविदा आधारित महिला कर्मचारियों की संख्या के बीच अंतर ज्ञात करें :

Options:-

▪ 295/295, Option ID :- 4854,

▪ 298/298, Option ID :- 4853,

▪ 302/302, Option ID :- 4855,

▪ 307/307, Option ID :- 4856,

Answer Given:- 302/302, Option ID : -4855

Question ID:- 1211

Study the given table and answer the questions that follow

Given below is a table in which the total number of employees in different departments of an organization along with the Male and Female ratio is given.

Departments	Regular Employees			Contractual Employees		
	Total Number	Ratio		Total Number	Ratio	
		M	F		M	F
IT	250	1	1	240	2	1
Accounts	123	2	1	130	3	2
HR	90	3	2	30	2	1
Marketing	350	5	2	343	5	2
Production	304	5	3	351	5	4

तालिका का अध्ययन करें और उसके नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में किसी संगठन के विभिन्न विभागों में कुल कर्मचारियों की संख्या तथा पुरुष और महिला अनुपात दिया गया है।

विभाग	नियमित कर्मचारी			संविदा आधारित कर्मचारी		
	कुल संख्या	अनुपात		कुल संख्या	अनुपात	
		पुरुष	महिला		पुरुष	महिला
आई टी	250	1	1	240	2	1
लेखा	123	2	1	130	3	2
मानव संसाधन	90	3	2	30	2	1
विपणन	350	5	2	343	5	2
उत्पादन	304	5	3	351	5	4

Find out the average number of regular female employees in the organization.

संगठन में नियमित महिला कर्मचारियों की औसत संख्या ज्ञात करें :

Options:-

- 78.50/78.50, Option ID :- 4843,
- 79.40/79.40, Option ID :- 4844,
- 81.25/81.25, Option ID :- 4842,
- 83.20/83.20, Option ID :- 4841,

Answer Given:- 83.20/83.20, Option ID : -4841

Question ID:- 1213

Study the given table and answer the questions that follow

Given below is a table in which the total number of employees in different departments of an organization along with the Male and Female ratio is given.

Departments	Regular Employees		Contractual Employees	
	Total Number	Ratio	Total Number	Ratio

		M	F		M	F
IT	250	1	1	240	2	1
Accounts	123	2	1	130	3	2
HR	90	3	2	30	2	1
Marketing	350	5	2	343	5	2
Production	304	5	3	351	5	4

तालिका का अध्ययन करें और उसके नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दें :

नीचे दी गई तालिका में किसी संगठन के विभिन्न विभागों में कुल कर्मचारियों की संख्या तथा पुरुष और महिला अनुपात दिया गया है।

विभाग	नियमित कर्मचारी			संविदा आधारित कर्मचारी		
	कुल संख्या	अनुपात		कुल संख्या	अनुपात	
		पुरुष	महिला		पुरुष	महिला
आई टी	250	1	1	240	2	1
लेखा	123	2	1	130	3	2
मानव संसाधन	90	3	2	30	2	1
विपणन	350	5	2	343	5	2
उत्पादन	304	5	3	351	5	4

What is the respective ratio of the total number of female employees in the marketing department to the total number of female employees in the production department?

विपणन विभाग में महिला कर्मचारियों की कुल संख्या तथा उत्पादन विभाग में महिला कर्मचारियों की कुल संख्या के बीच क्या अनुपात है ?

Options:-

- 11/13/11/13, Option ID :- 4850,
 - 11/15/11/15, Option ID :- 4852,
 - 12/13/12/13, Option ID :- 4849,
 - 12/17/12/17, Option ID :- 4851,
- Answer Given:- 11/13/11/13, Option ID : -4850**

Subject : GP_24NOV_SH2_B

Question ID:- 1250

Which type of power plants uses the least land per unit of GWh energy production?

किस प्रकार के विद्युत संयंत्र प्रति इकाई गीगावाट घंटा (जी डब्ल्यू एच) ऊर्जा उत्पादन के लिए सबसे कम भूमि का उपयोग करते हैं ?

Options:-

- Coal/कोयना, Option ID :- 4998,

- Geothermal/भूतापीय, Option ID :- 5000,
 - Solar/सौर, Option ID :- 4999,
 - Wind/पवन, Option ID :- 4997,
- Answer Given:- Geothermal/भूतापीय, Option ID : -5000**
-

Question ID:- 1216

Which of the following is the highest level of teaching?

निम्नलिखित में से कौन सा उच्चतम स्तर का शिक्षण है ?

Options:-

- Memory/स्मृति, Option ID :- 4861,
- Reflective/विमर्शी, Option ID :- 4863,
- Thinking/चिंतन, Option ID :- 4864,
- Understanding/बोध, Option ID :- 4862,

Answer Given:- Understanding/बोध, Option ID : -4862

Question ID:- 1239

Consider 'A' proposition as 'True' and 'False' respectively, in a square of the opposition of propositions, then which one of the following is correct?

तर्क वाक्यों के विपरीत वर्ग में 'A' तर्क वाक्य को क्रमशः 'सही' और 'गलत' मानें। निम्नलिखित में से कौन सा सही कूट है ?

Options:-

- 'E' is Undetermined and 'O' is False/'E' अनिर्धारित है और 'O' गलत है।, Option ID :- 4954,
- 'I' is True and 'E' is False/'I' सही है और 'E' गलत है।, Option ID :- 4956,
- 'O' is True and 'I' is False/'O' सही है और 'I' गलत है।, Option ID :- 4953,
- 'O' is Undetermined and 'I' is False/'O' अनिर्धारित है और 'I' गलत है।, Option ID :- 4955,

Answer Given:- 'O' is True and 'I' is False/'O' सही है और 'I' गलत है।, Option ID : -4953

Question ID:- 1249

In respect of Biochemical Oxygen Demand (BOD), the permissible Indian standard for discharge of treated effluents in Inland Surface Waters is

जैवरासायनिक ऑक्सीजन मांग (बी ओ डी) के संबंध में, शोधित बहिःस्राव को अन्तःस्थलीय सतही जल में छोड़ने के लिए भारतीय मानक क्या है ?

Options:-

- 15.0 mg/L/15.0 मिग्रा./ ली. , Option ID :- 4995,

- 30.0 mg/L/30.0 मिग्रा./ ली. , Option ID :- 4996,
 - 5.0 mg/L/5.0 मिग्रा./ ली. , Option ID :- 4993,
 - 6.0 mg/L/6.0 मिग्रा./ ली. , Option ID :- 4994,
- Answer Given:- 6.0 mg/L/6.0 मिग्रा./ ली. , Option ID : -4994**

Question ID:- 1252

Given below are two statements, one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R

Assertion A: Choice-based Credit System (CBCS) is adopted out of the need for flexibility in the education system so that students, depending upon their interests and aims, can choose interdisciplinary, intra-disciplinary and skill-based courses.

Reason R: The majority of Indian higher education institutions have been following a marks or percentage-based evaluation system, which obstructs the flexibility for the students to study the subjects/courses of their choice and their mobility to different institutions.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में और दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में :

अभिकथन (A) : शिक्षा प्रणाली में लचीलेपन की मांग को ध्यान में रखते हुए विकल्प - आधारित क्रेडिट प्रणाली (सी बी सी एस) को अपनाया है ताकि छात्र अपनी अभिरुचियों और उद्देश्यों के अनुसार अंतर - विषयक, अतःविषयक और कौशल आधारित पाठ्यक्रमों का चयन कर सकें।

कारण (R) : भारत में अधिकांश उच्च शिक्षा संस्थाएं अंक या प्रतिशत आधारित मूल्यांकन प्रणाली का अनुपालन कर रही हैं ; जिससे छात्रों को अपनी पसंद के विषयों / संस्थाओं के बीच उनकी गतिशीलता में लचीलेपन में बाधा आती है।

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ A is correct but R is not correct/(A) सही है परन्तु (R) सही नहीं है।, Option ID :- 5007,

▪ A is not correct but R is correct/(A) सही नहीं है परन्तु (R) सही है।, Option ID :- 5008,

▪ Both A and R are correct and R is the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।, Option ID :- 5005,

▪ Both A and R are correct but R is NOT the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सही हैं परन्तु (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।, Option ID :- 5006,

Answer Given:- Both A and R are correct and R is the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।, Option ID : -5005

Question ID:- 1248

Among all recorded species in the world, India accounts for about

विश्व में रिकार्ड की गई सभी प्रजातियों में से भारत में लगभग कितनी प्रजातियां हैं?

Options:-

- 10-12%/10-12%, Option ID :- 4990,
 - 15-18%/15-18%, Option ID :- 4991,
 - 20-25%/20-25%, Option ID :- 4992,
 - 7-8%/7-8%, Option ID :- 4989,
- Answer Given:- 10-12%/10-12%, Option ID : -4990**

Question ID:- 1241

A spreadsheet is

स्प्रेडशीट है -

Options:-

- Four-dimensional table or grid/चतुर - विमीय तालिका या ग्रिड, Option ID :- 4964,
 - One-dimensional table or grid/एक - विमीय तालिका या ग्रिड, Option ID :- 4961,
 - Three-dimensional table or grid/त्रि - विमीय तालिका या ग्रिड, Option ID :- 4963,
 - Two-dimensional table or grid/द्वि - विमीय तालिका या ग्रिड, Option ID :- 4962,
- Answer Given:- Four-dimensional table or grid/चतुर - विमीय तालिका या ग्रिड, Option ID : -4964**

Question ID:- 1230

Which of the following are the traits of a competent communicator?

- A. Mindfulness**
- B. Receptive to new information**
- C. Thinking before acting**
- D. Should always go by the first impression**
- E. Be passive to issues around**

Choose the *correct* answer from the options given below:

निम्नलिखित में से कौन से सक्षम संप्रेषण के लक्षण हैं ?

- A. सचेतता**
- B. नई जानकारी की ग्रहणशीलता**
- C. कोई क्रिया करने से पहले उसके बारे में सोचना**
- D. प्रथम प्रभाव को ध्यान में रखकर आगे बढ़ना**
- E. आस - पास के मुद्दों के प्रति निष्क्रिय रहना**

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

- A, B and C only/केवल A, B और C, Option ID :- 4917,
 - A, D and E only/केवल A, D और E, Option ID :- 4920,
 - B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID :- 4918,
 - C, D and E only/केवल C, D और E, Option ID :- 4919,
- Answer Given:- A, D and E only/केवल A, D और E, Option ID : -4920**

Question ID:- 1237

Match List I with List II

List I	List II
A. Sannidhi	I. Mutual fitness and compatibility of the constituent words in a sentence
B. Tātparya	II. Expectancy between the words different in a sentences
C. Yogyatā	III. Propinquity between the different words in a sentence
D. Akankṣā	IV. Meaning intended by the sentence

Choose the correct answer from the options given below:

सूची -I को सूची -II से सुमेलित कीजिए :

सूची -I	सूची -II
A. सन्नधि	I. वाक्य में संघटक शब्दों की पारस्परिक उपयुक्तता और संगतता
B. तात्पर्य	II. वाक्य में शब्दों के बीच प्रत्याशा
C. योग्यता	III. वाक्य में विभिन्न शब्दों के बीच सामीप्य
D. आकांक्षा	IV. वाक्य द्वारा अभिप्रेत अर्थ

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनिए :

Options:-

- A - II, B - I, C - III, D - IV, Option ID :- 4945,
 - A - II, B - I, C - IV, D - III, Option ID :- 4947,
 - A - III, B - IV, C - I, D - II, Option ID :- 4948,
 - A - IV, B - II, C - III, D - I, Option ID :- 4946,
- Answer Given:- A - II, B - I, C - III, D - IV, Option ID : -4945**

Question ID:- 1219

Match List I with List II

List I	List II
Institutions Offering Courses Through SWAYAM	Level of Education
A. NCERT	I. Post school education
B. IGNOU	II. Undergraduate education
C. CEC	III. Postgraduate education

Choose the correct answer from the options given below:

सूची -I को सूची -II से सुमेलित कीजिए :

सूची -I	सूची -II
(स्वयं के माध्यम से पाठ्यक्रम संचालित करने वाली संस्थाएं)	(शिक्षण का स्तर)
A. एन सी ई आर टी	I. स्कूल - उपरान्त शिक्षा
B. इग्नू	II. अवर स्नातक शिक्षा
C. सी ई सी	III. स्नातकोत्तर शिक्षा
D. यू जी सी	IV. स्कूल शिक्षा

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनिए :

Options:-

▪ A - IV, B - I, C - II, D - III, Option ID :- 4875,

▪ A - IV, B - I, C - III, D - II, Option ID :- 4873,

▪ A - IV, B - II, C - III, D - I, Option ID :- 4876,

▪ A - IV, B - III, C - I, D - II, Option ID :- 4874,

Answer Given:- A - IV, B - II, C - III, D - I, Option ID : -4876

Question ID:- 1225

Match List I with List II

List I	List II
Ethical concepts	Source
A. Categorical imperatives	I. Aristotle
B. Utilitarianism	II. John Rawl
C. Golden mean	III. Immanuel Kant
D. Theory of justice	IV. John Stuart Mill

Choose the correct answer from the options given below:

सूची -I को सूची -II से सुमेलित कीजिए :

सूची -I	सूची -II
(नैतिक अवधारणाएं)	(स्रोत)
A. निरपेक्ष आदेश	I. अरस्तू
B. उपयोगितावाद	II. जॉन रॉल्स
C. स्वर्ण माध्य	III. इमेनुअल कांट
D. न्याय का सिद्धांत	IV. जॉन स्टुअर्ट मिल

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनिए :

Options:-

- A - I, B - II, C - III, D - IV, Option ID :- 4897,
 - A - II, B - III, C - IV, D - I, Option ID :- 4898,
 - A - III, B - IV, C - I, D - II, Option ID :- 4899,
 - A - IV, B - I, C - II, D - III, Option ID :- 4900,
- Answer Given:- A - II, B - III, C - IV, D - I, Option ID : -4898**
-

Question ID:- 1226

In the transactional type of communication, the elements are:

संव्यवहारिक संप्रेषण में, तत्त्व कैसे होते हैं ?

Options:-

- Inactive/निष्क्रिय, Option ID :- 4904,
- Independent/स्वतंत्र, Option ID :- 4901,
- Inter-dependent/परस्पर निर्भर, Option ID :- 4902,
- Neutral/तटस्थ, Option ID :- 4903,

Answer Given:- Neutral/तटस्थ, Option ID : -4903

Question ID:- 1221

Independent verification of a research effort is known as

किसी शोध प्रयास का स्वतंत्र सत्यापन क्या कहलाता है ?

Options:-

- Enquiry/पृच्छा, Option ID :- 4881,
- Investigation/अन्वेषण, Option ID :- 4884,
- Probe/जांच, Option ID :- 4882,
- Replication/पुनरावृत्ति, Option ID :- 4883,

Answer Given:- Replication/पुनरावृत्ति, Option ID : -4883

Question ID:- 1220

In a learner-centric approach, a teacher should:

अधिगमकर्ता - केंद्रित उपागम में शिक्षक को -

Options:-

- clarify concepts by citing examples/उदाहरण प्रस्तुत करके अवधारणाओं को स्पष्ट करना चाहिए।, Option ID :- 4877,
- demonstrate inside the classroom/कक्षा के अंदर प्रदर्शन करके दिखाना चाहिए।, Option ID :- 4880,
- explain concepts by using adequate support materials/पर्याप्त सहायक सामग्री का उपयोग करके अवधारणाओं की व्याख्या करनी चाहिए।, Option ID :- 4879,
- facilitate student learning/छात्र के अधिगम को आसान बनाना चाहिए।, Option ID :-

4878,

Answer Given:- demonstrate inside the classroom/कक्षा के अंदर प्रदर्शन करके दिखाना चाहिए।, Option ID : -4880

Question ID:- 1245

Given below are two statements

Statement I: DRAM consists of a number of transistors and capacitors

Statement II: DRAM needs to be constantly refreshed

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : डी आर ए एम में अनेक ट्रांजिस्टर और संधारित्र (केपसिटर) सम्मिलित होते हैं।

कथन - II : डी आर ए एम को लगातार रिफ्रेश करने की आवश्यकता होती है।

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ **Both Statement I and Statement II are false/कथन I और II दोनों असत्य हैं।, Option ID :- 4978,**

▪ **Both Statement I and Statement II are true/कथन I और II दोनों सत्य हैं।, Option ID :- 4977,**

▪ **Statement I is false but Statement II is true/कथन I असत्य है , किन्तु कथन II सत्य है।, Option ID :- 4980,**

▪ **Statement I is true but Statement II is false/कथन I सत्य है , किन्तु कथन II असत्य है।, Option ID :- 4979,**

Answer Given:- Both Statement I and Statement II are false/कथन I और II दोनों असत्य हैं।, Option ID : -4978

Question ID:- 1244

Which of the following statements are correct?

A. Laser printers use dry ink

B. Unlike dot matrix and inkjet printers, laser printers do not use ink when producing a document

C. Laser printers use the property of static electricity

D. Laser printers produce ozone gas and tiny toner particulates in the air

Choose the correct answer from the options given below

निम्नलिखित कथनों के आधार पर विचार कीजिए :

A. लेजर प्रिंटरों में शुष्क स्याही का उपयोग किया जाता है।

B. डॉट मैट्रिक्स और इंकजेट प्रिंटरों के विपरीत लेजर प्रिंटरों में दस्तावेज तैयार करते समय स्याही का उपयोग नहीं किया जाता है।

C. लेज़र प्रिंटरों में लिए स्थिर विद्युत की विशेषता/गुण का प्रयोग होता है।

D. लेज़र प्रिंटर वायु में ओजोन गैस और टोनर के सूक्ष्म कण उत्पन्न करते हैं।

उपर्युक्त में से कौन सा / से कथन सही हैं ?

Options:-

▪ A and C only/केवल A और C, Option ID :- 4976,

▪ A, B and D only/केवल A, B और D, Option ID :- 4973,

▪ A, C and D only/केवल A, C और D, Option ID :- 4974,

▪ B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID :- 4975,

Answer Given:- A and C only/केवल A और C, Option ID : -4976

Question ID:- 1247

Protection from Ultraviolet Radiations as envisaged under the Montreal Protocol also contributes to following SDGs

मॉन्ट्रियल प्रोटोकॉल में की गई परिकल्पना के अनुसार पराबैंगनी विकिरण से संरक्षण निम्नलिखित में से किस एस डी जी में भी योगदान करता है ?

Options:-

▪ SDGs 10, 16, 17/एस डी जी 10, 16, 17, Option ID :- 4986,

▪ SDGS 3, 11, 14, 15/एस डी जी 3, 11, 14, 15, Option ID :- 4985,

▪ SDGs 4, 5, 11, 17/एस डी जी 4, 5, 11, 17, Option ID :- 4987,

▪ SDGs 8, 10, 12/एस डी जी 8, 10, 12, Option ID :- 4988,

Answer Given:- SDGs 8, 10, 12/एस डी जी 8, 10, 12, Option ID : -4988

Question ID:- 1217

Which of the following are the characteristics of an adolescent?

A. Increasing independence from adult control

B. Rapid physiological changes

C. Emotionally matured

D. Acts rationally

E. Increased focus on activities with peer groups

Choose the *correct* answer from the options given below:

किशोरों की निम्नलिखित में से कौन सी विशेषताएं हैं ?

A. वयस्कों को नियंत्रण से बढ़ती स्वतंत्रता

B. तीव्र मनोविज्ञानिक परिवर्तन

C. भावात्मक रूप से परिपक्व

D. तार्किक दृष्टिकोण से क्रिया करना

E. समकक्ष समूहों के साथ गतिविधियों पर अधिक ध्यान देना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ A and B only/केवल A और B, Option ID :- 4865,

▪ A, B and C only/केवल A, B और C, Option ID :- 4866,

▪ A, B and D only/केवल A, B और D, Option ID :- 4867,

▪ A, B and E only/केवल A, B और E, Option ID :- 4868,

Answer Given:- A, B and E only/केवल A, B और E, Option ID : -4868

Question ID:- 1236

Match List I with List II

List I	List II
A. Vyapti	I. An immediate valid cognition of reality due to some kind of sense-object contact
B. Anumana	II. A source of knowledge on the basis of the likeness of things
C. Pratyaksha	III. Knowledge of an object due to previous knowledge of some sign or mark
D. Upamana	IV. The universal relation between the middle and major term of inference

Choose the correct answer from the options given below:

सूची -I को सूची -II से सुमेलित कीजिए :

सूची -I	सूची -II
A. व्याप्ति	I. किसी प्रकार के इन्द्रियार्थ सन्निकर्ष के कारण यथार्थ का तत्काल वैध संज्ञान
B. अनुमान	II. चीजों की समरूपता के आधार पर ज्ञान का स्रोत
C. प्रत्यक्ष	III. किसी संकेत या चिह्न के पूर्व ज्ञान के आधार पर किसी वस्तु का ज्ञान
D. उपमान	IV. अनुमान के हेतु पद और साध्य पद के बीच सहचर्य नियम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनिए :

Options:-

▪ A - I, B - IV, C - III, D - II, Option ID :- 4941,

▪ A - II, B - III, C - I, D - IV, Option ID :- 4942,

▪ A - III, B - II, C - I, D - IV, Option ID :- 4943,

▪ A - IV, B - III, C - I, D - II, Option ID :- 4944,

Answer Given:- A - III, B - II, C - I, D - IV, Option ID : -4943

Question ID:- 1234

Given below are two statements

Statement I: The angle between the minute hand and the hour hand of a clock when the clock shows 3 hours 20 minutes is 25°

Statement II: Between 4 and 5, the minute hand and hour hand of a clock will be coincident at $21\frac{9}{11}$ minutes past 4.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : यदि घड़ी 3 बजकर 20 मिनट का समय दर्शाती है तो उसकी घंटे की सुई और मिनट की सुई के बीच 25° का कोण बनता है।

कथन - II : 4 और 5 के बीच 4 बजकर $21\frac{9}{11}$ मिनट पर घड़ी की घंटे की सुई और मिनट की सुई एक साथ मिलेंगी

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ Both Statement I and Statement II are false/कथन I और II दोनों असत्य हैं।, Option ID :- 4934,

▪ Both Statement I and Statement II are true/कथन I और II दोनों सत्य हैं।, Option ID :- 4933,

▪ Statement I is false but Statement II is true/कथन I असत्य है, किन्तु कथन II सत्य है।, Option ID :- 4936,

▪ Statement I is true but Statement II is false/कथन I सत्य है, किन्तु कथन II असत्य है।, Option ID :- 4935,

Answer Given:- Both Statement I and Statement II are true/कथन I और II दोनों सत्य हैं।, Option ID : -4933

Question ID:- 1243

Which of the following is a disadvantage of laptop computers in comparison to desktop computers?

डेस्कटॉप कम्प्यूटरों की तुलना में लेपटॉप कम्प्यूटरों की निम्नलिखित में से कौन सी एक कमी है ?

Options:-

▪ It has lower power consumption/इसमें बिजली की खपत कम होती है।, Option ID :- 4970,

▪ It has no trailing wires/इसमें कोई तार निकले नहीं रहते हैं।, Option ID :- 4969,

▪ It is easier to break or steal/इसे तोड़ना या चुराना आसान होता है।, Option ID :- 4972,

▪ It is lightweight and self-contained/इसका वजन कम होता है और यह स्वतः पूर्ण होता है।, Option ID :- 4971,

Answer Given:- It is lightweight and self-contained/इसका वजन कम होता है और यह स्वतः पूर्ण होता है।, Option ID : -4971

Question ID:- 1229

According to Robbins *et al*, the sequence of communication functions is :

- A. Control
- B. Motivation
- C. Emotional expression
- D. Information

Choose the *correct* answer from the options given below

रॉबिन्स एवं अन्य के अनुसार संप्रेषण कृत्यों का सही क्रम क्या है ?

- A. नियंत्रण
- B. अभिप्रेरणा
- C. भावात्मक अभिव्यक्ति
- D. जानकारी

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

- A, B, C, D, Option ID :- 4916,
- B, C, D, A, Option ID :- 4913,
- C, D, B, A, Option ID :- 4915,
- D, A, C, B, Option ID :- 4914,

Answer Given:- D, A, C, B, Option ID : -4914

Question ID:- 1233

If the difference between compound interest and simple interest on some principal amount at 20% for 3 years is Rs 64, then the principal amount is -

यदि किसी मूलधन पर 20% की दर से 3 वर्ष के लिए चक्रवृद्धि ब्याज और साधारण ब्याज का अंतर 64 रुपये है, तो वह मूलधन ज्ञात करें।

Options:-

- Rs 375/रु 375, Option ID :- 4931,
- Rs 495/रु 495, Option ID :- 4929,
- Rs 500/रु 500, Option ID :- 4932,
- Rs 550/रु 550, Option ID :- 4930,

Answer Given:- Rs 500/रु 500, Option ID : -4932

Question ID:- 1251

Which of the following are the major recommendations of the NEP-2020 related to higher education?

- A. To increase GER from 26.3% to 50% by 2035
- B. Establishment of world-class universities

- C. 'Light but tight' regulation by a single regulator for higher education
- D. Promoting research in science and technology
- E. Opening of 1500 more universities

Choose the *correct* answer from the options given below:

एन ई पी - 2020 में उच्च शिक्षा के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सी प्रमुख सिफारिशें हैं ?

- A. जीईआर को 26.3% से बढ़ाकर 2035 तक 50% करना।
- B. विश्व - स्तरीय विश्वविद्यालयों की स्थापना।
- C. उच्च शिक्षा के लिए एकल विनियामक द्वारा 'हल्का किंतु कठोर (लाइट बट टाइट)' विनियमन।
- D. विज्ञान और प्रौद्योगिकी में शोध को बढ़ावा देना।
- E. 1500 और विश्वविद्यालय खोलना।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

- A and B only/केवल A और B, Option ID :- 5001,
- A and C only/केवल A और C, Option ID :- 5002,
- B and D only/केवल B और D, Option ID :- 5003,
- D and E only/केवल D और E, Option ID :- 5004,

Answer Given:- A and C only/केवल A और C, Option ID : -5002

Question ID:- 1218

Which of the following are the most influential factors of learning?

- A. Government policy
- B. Motivation
- C. Aptitude
- D. Interest
- E. Physical facilities

Choose the *correct* answer from the options given below:

निम्नलिखित में से कौन से अधिगम के सबसे प्रभावी कारक हैं ?

- A. सरकारी नीति
- B. अभिप्रेरणा
- C. अभिक्षमता
- D. अभिरुचि
- E. भौतिक सुविधाएं

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

- A, B and E only/केवल A, B और E, Option ID :- 4872,
 - A, B and C only/केवल A, B और C, Option ID :- 4869,
 - B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID :- 4870,
 - C, D and E only/केवल C, D और E, Option ID :- 4871,
- Answer Given:- B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID : -4870**

Question ID:- 1238

Name the fallacy committed in the argument.

"All household pets are domestic animals.

No unicorns are domestic animals.

Therefore, some unicorns are not household pets."

Choose the correct answer from the options given below

नीचे दिए गए तर्क में कौन सा तर्क दोष है ?

सभी घरेलू जानवर पालतू जानवर हैं।

कोई यूनिकोर्न पालतू जानवर नहीं हैं।

इसलिए कुछ यूनिकोर्न घरेलू जानवर नहीं हैं।

Options:-

- Affirmative conclusion from Negative Premises/नकारात्मक आधार वाक्यों से सकारात्मक निष्कर्ष, Option ID :- 4950,
- Exclusive fallacy/अपवर्जक तर्क दोष, Option ID :- 4951,
- Existential fallacy/अस्तित्वपरक तर्क दोष, Option ID :- 4952,
- Undistributed Middle/अव्याप्त हेतु, Option ID :- 4949,

Answer Given:- Exclusive fallacy/अपवर्जक तर्क दोष, Option ID : -4951

Question ID:- 1253

Nalanda was established in

नालंदा की स्थापना कब हुई थी ?

Options:-

- 2nd century/दूसरी शताब्दी, Option ID :- 5009,
- 3rd century/तीसरी शताब्दी, Option ID :- 5010,
- 4th century/चौथी शताब्दी, Option ID :- 5011,
- 5th century/पांचवी शताब्दी, Option ID :- 5012,

Answer Given:- 2nd century/दूसरी शताब्दी, Option ID : -5009

Question ID:- 1246

According to Niti Ayog's SDG Index (2019-20), which among the following states is the best performer in the attainment of SDG-5 (Gender Equity)?

नीति आयोग के एसडीजी सूचकांक (2019 - 20) के अनुसार, एसडीजी - 5 (लैंगिक समानता) प्राप्त करने में निम्नलिखित में से किस राज्य का प्रदर्शन सर्वश्रेष्ठ है ?

Options:-

- Goa/गोवा, Option ID :- 4984,
- Himachal Pradesh/हिमाचल प्रदेश, Option ID :- 4982,
- Kerala/केरल, Option ID :- 4981,
- Sikkim/सिक्किम, Option ID :- 4983,

Answer Given:- Kerala/केरल, Option ID : -4981

Question ID:- 1231

What comes next in this sequence?

1, 2, 2, 4, 8, 32, ?

नीचे दिए गए अनुक्रम में अगली संख्या कौन सी होगी ?

1, 2, 2, 4, 8, 32, ?

Options:-

- 128/128, Option ID :- 4923,
- 256/256, Option ID :- 4924,
- 64/64, Option ID :- 4922,
- 84/84, Option ID :- 4921,

Answer Given:- 256/256, Option ID : -4924

Question ID:- 1235

Which of the following statements are correct?

A. If the cost price of an item is Rs.56 and the gain percentage is 20%, the selling price of the item is Rs.76.2.

B. If the cost price of an item is Rs.80 and the loss percentage is 15%, the selling price of the item is Rs.68.

C. If an item purchased in Rs.5 is sold for Rs.6, the profit is 25%

Choose the correct answer from the options given below

निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए :

A. यदि किसी वस्तु का क्रय मूल्य 56 रुपये है और उस पर 20% लाभ होता है, तो उस वस्तु का विक्रय मूल्य 76.2 रुपये है।

B. यदि किसी वस्तु का क्रय मूल्य 80 रुपये है और उसे बेचने पर 15% हानि होती है, तो उस वस्तु का विक्रय मूल्य 68 रुपये है।

C. यदि किसी वस्तु को 5 रुपये में खरीदकर 6 रुपये में बेचा जाता है तो उस पर 25% लाभ होता है।

उपर्युक्त में से कौन सा / से कथन सही है / हैं ?

Options:-

- A and B only/केवल A और B, Option ID :- 4940,
 - B and C only/केवल B और C, Option ID :- 4939,
 - B only/केवल B, Option ID :- 4938,
 - C only/केवल C, Option ID :- 4937,
- Answer Given:- B only/केवल B, Option ID : -4938**

Question ID:- 1227

Which of the following influence non-verbal communication?

- A. Avoidance of signals
- B. Invisible incongruence
- C. Culture
- D. Geographical location
- E. Contextuality

Choose the *correct* answer from the options given below:

निम्नलिखित में से क्या अशाब्दिक संप्रेषण को प्रभावित करता है ?

- A. संकेतों का परिहार
- B. अदृश्य विसंगति
- C. संस्कृति
- D. भौगोलिक अवस्थिति
- E. सांदर्भिकता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

- A, B and C only/केवल A, B और C, Option ID :- 4905,
 - A, D and E only/केवल A, D और E, Option ID :- 4908,
 - B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID :- 4906,
 - C, D and E only/केवल C, D और E, Option ID :- 4907,
- Answer Given:- B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID : -4906**

Question ID:- 1223

Given below are two statements

Statement I: Researchers in history are myth makers.

Statement II: Various movements in social history- new history - have provided new narratives for history researchers.

In light of the above statements, choose the *most appropriate* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं :

कथन - I : इतिहास शोधकर्ता मिथक - निर्माता होते हैं।

कथन - II : सामाजिक इतिहास - नए इतिहास में विभिन्न आंदोलनों ने इतिहास शोधकर्ताओं के लिए नए आख्यान उपलब्ध कराए हैं।

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ Both Statement I and Statement II are correct/कथन I और II दोनों सही हैं,
Option ID :- 4889,

▪ Both Statement I and Statement II are incorrect/कथन I और II दोनों गलत हैं,
Option ID :- 4890,

▪ Statement I is correct but Statement II is incorrect/कथन I सही है, किन्तु कथन II गलत है, Option ID :- 4891,

▪ Statement I is incorrect but Statement II is correct/कथन I गलत है, किन्तु कथन II सही है, Option ID :- 4892,

Answer Given:- Both Statement I and Statement II are correct/कथन I और II दोनों सही हैं, Option ID : -4889

Question ID:- 1224

According to Wimmer and Dominick, the sequential steps in content analysis are:

- A. Defining the population
- B. Selection of appropriate sample
- C. Identifying the unit of analysis and construction of categories
- D. Code, analyse and draw inferences from the collected data
- E. Formulation of the research question or hypothesis by the researcher

Choose the *correct* answer from the options given below

विमर और डोमेनिक के अनुसार विषयवस्तु विश्लेषण के निम्नलिखित चरणों को सही क्रम में रखें :

- A. समष्टि को परिभाषित करना।
- B. उचित प्रतिदर्श का चयन करना।
- C. विश्लेषण की इकाई और श्रेणियों की संरचना की पहचान करना।
- D. संग्रहित आंकड़ों को कूटबद्ध करना, विश्लेषण करना और निष्कर्ष निकालना।
- E. शोधकर्ता द्वारा शोध पत्रों या परिकल्पनाओं का निर्माण करना।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ A, B, C, D, E, Option ID :- 4893,

▪ B, C, D, E, A, Option ID :- 4894,

▪ C, D, E, A, B, Option ID :- 4895,

▪ E, A, B, C, D, Option ID :- 4896,
Answer Given:- B, C, D, E, A, Option ID : -4894

Question ID:- 1242

In electronic banking, ATM stands for

इलेक्ट्रॉनिक बैंकिंग के संबंध में ए टी एम का पूरा नाम क्या है ?

Options:-

- Automated Teller Machine/ऑटोमेटेड टेलर मशीन , Option ID :- 4966,
- Automated Transfer Money/ऑटोमेटेड ट्रांसफर मनी , Option ID :- 4965,
- Automatic Transfer Machine/ऑटोमेटिक ट्रांसफर मशीन , Option ID :- 4967,
- Automatic Transfer Mode/ऑटोमेटिक ट्रांसफर मोड , Option ID :- 4968,

Answer Given:- Automated Transfer Money/ऑटोमेटेड ट्रांसफर मनी , Option ID : -4965

Question ID:- 1228

Given below are two statements, one is labelled as Assertion A and the other is labelled as Reason R

Assertion A: Communication must include the transfer and understanding of messages and their meanings.

Reason R: Achieving perfect communication is a technical possibility.

In light of the above statements, choose the *correct* answer from the options given below

नीचे दो कथन दिए गए हैं : एक अभिकथन (Assertion A) के रूप में और दूसरा उसके कारण (Reason R) के रूप में :

अभिकथन (A) : संप्रेषण में संदेशों और उनके अर्थों का अंतरण और बोध अवश्य सम्मिलित होना चाहिए।

कारण (R) : परिपूर्ण संप्रेषण का लक्ष्य प्राप्त करना एक तकनीकी संभाव्यता है।

उपरोक्त कथनों के आलोक में, नीचे दिए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

- A is false but R is true/(A) सही नहीं है परन्तु (R) सही है।, Option ID :- 4912,
- A is true but R is false/(A) सही है परन्तु (R) सही नहीं है।, Option ID :- 4911,
- Both A and R are true and R is the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।, Option ID :- 4909,
- Both A and R are true but R is NOT the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सही हैं परन्तु (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।, Option ID :- 4910,

Answer Given:- Both A and R are true and R is the correct explanation of A/(A) और (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।, Option ID : -4909

Question ID:- 1240

In which of the following forms of knowledge there cannot be any predication of the object in terms of the subject-predicate relation?

निम्नलिखित में से किस ज्ञान प्रारूप के उद्देश्य - विधेय संबंध की दृष्टि से वस्तु का कोई विधेयन नहीं हो सकता है ?

Options:-

- Nirvikalpaka Pratyaksha/निर्विकल्पक प्रत्यक्ष, Option ID :- 4957,
- Sāmānylakṣaṇa/सामान्यलक्षण, Option ID :- 4959,
- Savikalpaka Pratyaksha/सविकल्पक प्रत्यक्ष, Option ID :- 4958,
- Yogaja/योगज, Option ID :- 4960,

Answer Given:- Nirvikalpaka Pratyaksha/निर्विकल्पक प्रत्यक्ष, Option ID : -4957

Question ID:- 1232

If seven persons can build a house in 30 days, how long will it take three persons to build the same house, provided that they all work at the same rate?

यदि सात व्यक्ति किसी मकान को 30 दिन में बना सकते हैं, तीन व्यक्तियों को उस मकान को बनाने में कितने दिन लगेंगे, बशर्ते कि वे सभी समान दर से कार्य करते हैं ?

Options:-

- 100 days/100 दिन, Option ID :- 4925,
- 210 days/210 दिन, Option ID :- 4928,
- 30 days/30 दिन, Option ID :- 4927,
- 70 days/70 दिन, Option ID :- 4926,

Answer Given:- 70 days/70 दिन, Option ID : -4926

Question ID:- 1254

Arrange the following states in descending order in terms of GER (Gross Enrollment Ratio) in higher education.

- A. Tamil Nadu
- B. Kerala
- C. Uttarakhand
- D. Sikkim
- E. Himachal Pradesh

Choose the *correct* answer from the options given below

उच्च शिक्षा में सकल नामांकन अनुपात (जी ई आर) की दृष्टि से निम्नलिखित राज्यों को अवरोही क्रम में रखें :

- A. तामिलनाडु
- B. केरल

C. उत्तराखण्ड

D. सिक्किम

E. हिमाचल प्रदेश

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ A, B, D, E, C, Option ID :- 5013,

▪ B, A, D, C, E, Option ID :- 5014,

▪ B, D, E, A, C, Option ID :- 5015,

▪ D, A, E, C, B, Option ID :- 5016,

Answer Given:- B, A, D, C, E, Option ID : -5014

Question ID:- 1255

'Deemed to be University is established by

'डीम्ड विश्वविद्यालय' की स्थापना किसके द्वारा की जाती है ?

Options:-

▪ A notification of the Central Government on advice of the UGC/यू.जी.सी. की सलाह पर केन्द्र सरकार की अधिसूचना द्वारा, Option ID :- 5019,

▪ A notification of the UGC on the advice of the State Government/राज्य सरकार की सलाह पर यू.जी.सी. की अधिसूचना द्वारा, Option ID :- 5020,

▪ An act of the Parliament/संसद के अधिनियम द्वारा, Option ID :- 5017,

▪ An act of the state legislative assembly/राज्य विधान सभा के अधिनियम द्वारा, Option ID :- 5018,

Answer Given:- A notification of the Central Government on advice of the UGC/यू.जी.सी. की सलाह पर केन्द्र सरकार की अधिसूचना द्वारा, Option ID : -5019

Question ID:- 1222

Which of the following are characteristics of quantitative research?

A. Questions are open-ended

B. Identified variables are measured

C. Questions are standardized

D. If the sample size is large, the findings can be easily generalised

E. It is difficult to fix the level of measurement

Choose the *correct* answer from the options given below:

निम्नलिखित में से कौन सी मात्रात्मक शोध की विशेषताएं हैं ?

A. प्रश्न मुक्त-उत्तरीय होते हैं।

B. अभिनिर्धारित चरों का मापन किया जाता है।

C. प्रश्न मानकीकृत होते हैं।

D. यदि प्रतिदर्श का आकार बड़ा है, तो निष्कर्षों का आसानी से सामान्यीकरण किया जा सकता है।

E. मापन स्तर तय करना कठिन होता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

▪ A, B and C only/केवल A, B और C, Option ID :- 4885,

▪ A, C and E only/केवल A, C और E, Option ID :- 4888,

▪ B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID :- 4886,

▪ C, D and E only/केवल C, D और E, Option ID :- 4887,

Answer Given:- A, C and E only/केवल A, C और E, Option ID : -4888

Subject : GP_24NOV_SH2_C

Question ID:- 1256

Please read the passage and answer the following questions.

The concept of emotional labour emerged from studies of service jobs. But emotional labour is relevant to almost every job. At the least, your managers expect you to be courteous, not hostile in your interactions with co-workers. The true challenge arises when employees have to project one emotion while feeling another. This disparity is emotional dissonance, and it can take a heavy toll. Bottled up feelings of frustration, anger, and resentment can eventually lead to emotional exhaustion and burn out. Emotional dissonance is like cognitive dissonance, except that emotional dissonance concerns feelings rather than thinking. It is from the increasing importance of emotional labour as a key component of effective job performance that we have come to understand the relevance of emotion in every field.

Emotional labour creates dilemmas for employees. There are people with whom you have to work that you just plain do not like. Maybe you consider their personality abrasive. Maybe you know they have said negative things about you behind your back. Regardless, your job requires you to interact with these people on a regular basis. So you are forced to feign friendliness. It can help you, on the job, especially if you separate emotions into felt or displayed emotions. Felt emotions are an individual's actual emotions. In contrast, displayed emotions are those that the organisation requires workers to show and considers appropriate in a given job. They are not innate; they are learned. Similarly, most of us know we are expected to act sad at funerals, regardless of whether we consider the person's death a loss and to appear happy at weddings even if we don't feel like celebrating. Research suggests that at workplaces, it is expected that we should typically express positive emotions like happiness and excitement and suppress negative emotions like fear; anger; disgust and contempt.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्नों के उत्तर दें

भावात्मक श्रम की अवधारणा सेवा क्षेत्र के रोजगारों के अध्ययन से उभरी है। किन्तु भावात्मक श्रम लगभग प्रत्येक रोजगार के लिए प्रासंगिक है। आपका प्रबंधक आप से कम से कम यह अपेक्षा रखता है कि आप अपने सहकर्मियों के साथ शिष्ट व्यवहार करें और विद्वेषपूर्ण व्यवहार न करें। सच्ची चुनौती तब उत्पन्न होती है जब कर्मचारियों को किसी भावना को प्रदर्शित करना पड़ता है जबकि वे कोई दूसरी भावना महसूस कर रहे होते हैं। यह विसंगति भावनात्मक विसंगति कहलाती है और यह स्वास्थ्य के लिए हानिकारक हो सकती है। कुंठा, क्रोध और रोष की चरम भावना से अंततः भावनात्मक थकान होती है और व्यक्ति भावनात्मक रूप

से टूट जाता है। भावनात्मक विसंगति संज्ञानात्मक विसंगति के समान है, सिवाय इसके कि भावनात्मक विसंगति चिंतन के बजाय भावनाओं से संबंधित होती है। प्रभावी कार्य निष्पादन के एक प्रमुख घटक के रूप में भावनात्मक श्रम में भावनाओं की प्रासंगिकता को समझा जाता है। भावनात्मक श्रम कर्मचारियों के लिए दुविधा उत्पन्न करता है। आपको ऐसे लोगों के साथ काम करना पड़ता है जिन्हें आप बिलकुल पसंद नहीं करते हैं। हो सकता है, आप उनके व्यक्तित्व को अपघर्षी मानते हों। हो सकता है कि आप यह जानते हों कि उन्होंने आपके पीठ पीछे आपके बारे में नकारात्मक बातें कही हैं। इसके बावजूद, अपने रोजगार की खातिर आपको इन लोगों के साथ नियमित आधार पर अंतःक्रिया करनी पड़ती है। इसलिए आपको मैत्रीभाव का दिखावा करना पड़ता है। विशेषकर, यदि आप भावनाओं को अनुभूत भावनाओं या प्रदर्शित भावनाओं में अलग-अलग कर सकें तो इससे आपको अपने रोजगार में सहायता मिल सकती है। अनुभूत भावनाएं व्यक्ति की वास्तविक भावनाएं होती हैं। इसके विपरीत, प्रदर्शित भावनाएं वे होती हैं जिन्हें कोई संगठन किसी कार्य विशेष के लिए कर्मचारियों द्वारा प्रदर्शित किए जाने की अपेक्षा रखता है और उन्हें उचित मानता है। वे अंतर्निहित भावनाएं नहीं होती हैं ; वे सीखी गई भावनाएं होती हैं। इसी प्रकार हम में से अधिकांश लोग जानते हैं कि हमसे किसी व्यक्ति के अंतिम संस्कार में दुःख प्रदर्शित करने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम उस व्यक्ति की मृत्यु को एक क्षति मानें या न मानें तथा शादी-समारोह में प्रसन्न दिखने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम प्रसन्नता महसूस करें या न करें। शोध यह दर्शाते हैं कि कार्य स्थलों पर यह अपेक्षा की जाती है कि हमें सामान्यतः प्रसन्नता और उत्साह जैसे सकारात्मक भावों को प्रदर्शित करना चाहिए तथा भय, क्रोध, क्षोभ और अवमान जैसे नकारात्मक भावों को दमित करना चाहिए।

The basic principle of emotional labour management is:

भावनात्मक श्रम प्रबंधन का बुनियादी सिद्धांत है :

Options:-

▪ **Be less hostile to other employees/अन्य कर्मचारियों के प्रति कम विद्वेष रखना, Option ID :- 5021,**

▪ **Be polite to co-workers/सहकर्मियों के प्रति विनम्र रहना, Option ID :- 5023,**

▪ **Do not show your frustrations/अपनी कुंठाओं को प्रदर्शित न करना, Option ID :- 5024,**

▪ **Entertain only limited interaction within the organization/संगठन के भीतर केवल सीमित अंतःक्रिया करना, Option ID :- 5022,**

Answer Given:- Be less hostile to other employees/अन्य कर्मचारियों के प्रति कम विद्वेष रखना, Option ID : -5021

Question ID:- 1259

Study the given table and answer the questions that follow

Given below is a table in which the total number of employees in different departments of an organization along with the Male and Female ratio is given.

Departments	Regular Employees			Contractual Employees		
	Total Number	Ratio		Total Number	Ratio	
		M	F		M	F
IT	250	1	1	240	2	1
Accounts	123	2	1	130	3	2
HR	90	3	2	30	2	1
Marketing	350	5	2	343	5	2
Production	304	5	3	351	5	4

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्नों के उत्तर दें

भावात्मक श्रम की अवधारणा सेवा क्षेत्र के रोजगारों के अध्ययन से उभरी है। किन्तु भावात्मक श्रम लगभग प्रत्येक रोजगार के लिए प्रासंगिक है। आपका प्रबंधक आप से कम से कम यह अपेक्षा रखता है कि आप अपने सहकर्मियों के साथ शिष्ट व्यवहार करें और विद्वेषपूर्ण व्यवहार न करें। सच्ची चुनौती तब उत्पन्न होती है जब कर्मचारियों को किसी भावना को प्रदर्शित करना पड़ता है जबकि वे कोई दूसरी भावना महसूस कर रहे होते हैं। यह विसंगति भावनात्मक विसंगति कहलाती है और यह स्वास्थ्य के लिए हानिकारक हो सकती है। कुंठा, क्रोध और रोष की चरम भावना से अंततः भावनात्मक थकान होती है और व्यक्ति भावनात्मक रूप से टूट जाता है। भावनात्मक विसंगति संज्ञानात्मक विसंगति के समान है, सिवाय इसके कि भावनात्मक विसंगति चिंतन के बजाय भावनाओं से संबंधित होती है। प्रभावी कार्य निष्पादन के एक प्रमुख घटक के रूप में भावनात्मक श्रम में भावनाओं की प्रासंगिकता को समझा जाता है। भावनात्मक श्रम कर्मचारियों के लिए दुविधा उत्पन्न करता है। आपको ऐसे लोगों के साथ काम करना पड़ता है जिन्हें आप बिलकुल पसंद नहीं करते हैं। हो सकता है, आप उनके व्यक्तित्व को अपघर्षी मानते हों। हो सकता है कि आप यह जानते हों कि उन्होंने आपके पीठ पीछे आपके बारे में नकारात्मक बातें कही हैं। इसके बावजूद, अपने रोजगार की खातिर आपको इन लोगों के साथ नियमित आधार पर अंतःक्रिया करनी पड़ती है। इसलिए आपको मैत्रीभाव का दिखावा करना पड़ता है। विशेषकर, यदि आप भावनाओं को अनुभूत भावनाओं या प्रदर्शित भावनाओं में अलग-अलग कर सकें तो इससे आपको अपने रोजगार में सहायता मिल सकती है। अनुभूत भावनाएं व्यक्ति की वास्तविक भावनाएं होती हैं। इसके विपरीत, प्रदर्शित भावनाएं वे होती हैं जिन्हें कोई संगठन किसी कार्य विशेष के लिए कर्मचारियों द्वारा प्रदर्शित किए जाने की अपेक्षा रखता है और उन्हें उचित मानता है। वे अंतर्निहित भावनाएं नहीं होती हैं ; वे सीखी गई भावनाएं होती हैं। इसी प्रकार हम में से अधिकांश लोग जानते हैं कि हमसे किसी व्यक्ति के अंतिम संस्कार में दुःख प्रदर्शित करने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम उस व्यक्ति की मृत्यु को एक क्षति मानें या न मानें तथा शादी-समारोह में प्रसन्न दिखने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम प्रसन्नता महसूस करें या न करें। शोध यह दर्शाते हैं कि कार्य स्थलों पर यह अपेक्षा की जाती है कि हमें सामान्यतः प्रसन्नता और उत्साह जैसे सकारात्मक भावों को प्रदर्शित करना चाहिए तथा भय, क्रोध, क्षोभ और अवमान जैसे नकारात्मक भावों को दमित करना चाहिए।

Which of the following feelings one should feign at a workplace?

- A. Fear
- B. Excitement
- C. Contempt
- D. Happiness

Choose the correct answer from the options given below

कार्य स्थल पर किसी व्यक्ति को निम्नलिखित में से कौन सी भावनाओं का दिखावा करना चाहिए ?

- A. भय
- B. उत्साह
- C. अवमान
- D. प्रसन्नता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर चुनें :

Options:-

•A and B only/केवल A और B, Option ID :- 5033,

- B and C only/केवल B और C, Option ID :- 5034,
 - B and D only/केवल B और D, Option ID :- 5036,
 - C and D only/केवल C और D, Option ID :- 5035,
- Answer Given:- B and D only/केवल B और D, Option ID : -5036**

Question ID:- 1258

Please read the passage and answer the following questions.

The concept of emotional labour emerged from studies of service jobs. But emotional labour is relevant to almost every job. At the least, your managers expect you to be courteous, not hostile in your interactions with co-workers. The true challenge arises when employees have to project one emotion while feeling another. This disparity is emotional dissonance, and it can take a heavy toll. Bottled up feelings of frustration, anger, and resentment can eventually lead to emotional exhaustion and burn out. Emotional dissonance is like cognitive dissonance, except that emotional dissonance concerns feelings rather than thinking. It is from the increasing importance of emotional labour as a key component of effective job performance that we have come to understand the relevance of emotion in every field.

Emotional labour creates dilemmas for employees. There are people with whom you have to work that you just plain do not like. Maybe you consider their personality abrasive. Maybe you know they have said negative things about you behind your back. Regardless, your job requires you to interact with these people on a regular basis. So you are forced to feign friendliness. It can help you, on the job, especially if you separate emotions into felt or displayed emotions. Felt emotions are an individual's actual emotions. In contrast, displayed emotions are those that the organisation requires workers to show and considers appropriate in a given job. They are not innate; they are learned. Similarly, most of us know we are expected to act sad at funerals, regardless of whether we consider the person's death a loss and to appear happy at weddings even if we don't feel like celebrating. Research suggests that at workplaces, it is expected that we should typically express positive emotions like happiness and excitement and suppress negative emotions like fear; anger; disgust and contempt.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्नों के उत्तर दें

भावात्मक श्रम की अवधारणा सेवा क्षेत्र के रोजगारों के अध्ययन से उभरी है। किन्तु भावात्मक श्रम लगभग प्रत्येक रोजगार के लिए प्रासंगिक है। आपका प्रबंधक आप से कम से कम यह अपेक्षा रखता है कि आप अपने सहकर्मियों के साथ शिष्ट व्यवहार करें और विद्वेषपूर्ण व्यवहार न करें। सच्ची चुनौती तब उत्पन्न होती है जब कर्मचारियों को किसी भावना को प्रदर्शित करना पड़ता है जबकि वे कोई दूसरी भावना महसूस कर रहे होते हैं। यह विसंगति भावनात्मक विसंगति कहलाती है और यह स्वास्थ्य के लिए हानिकारक हो सकती है। कुंठा, क्रोध और रोष की चरम भावना से अंततः भावनात्मक थकान होती है और व्यक्ति भावनात्मक रूप से टूट जाता है। भावनात्मक विसंगति संज्ञानात्मक विसंगति के समान है, सिवाय इसके कि भावनात्मक विसंगति चिंतन के बजाय भावनाओं से संबंधित होती है। प्रभावी कार्य निष्पादन के एक प्रमुख घटक के रूप में भावनात्मक श्रम में भावनाओं की प्रासंगिकता को समझा जाता है। भावनात्मक श्रम कर्मचारियों के लिए दुविधा उत्पन्न करता है। आपको ऐसे लोगों के साथ काम करना पड़ता है जिन्हें आप बिलकुल पसंद नहीं करते हैं। हो सकता है, आप उनके व्यक्तित्व को अपघर्षी मानते हों। हो सकता है कि आप यह जानते हों कि उन्होंने आपके पीठ पीछे आपके बारे में नकारात्मक बातें कही हैं। इसके बावजूद, अपने रोजगार की खातिर आपको इन लोगों के साथ नियमित आधार पर अंतःक्रिया करनी पड़ती है। इसलिए आपको मैत्रीभाव का दिखावा करना पड़ता है। विशेषकर, यदि आप भावनाओं को अनुभूत भावनाओं या प्रदर्शित भावनाओं में अलग-अलग कर सकें तो इससे आपको अपने रोजगार में सहायता मिल सकती है। अनुभूत भावनाएं व्यक्ति की वास्तविक भावनाएं होती हैं। इसके विपरीत, प्रदर्शित भावनाएं वे होती हैं जिन्हें कोई

संगठन किसी कार्य विशेष के लिए कर्मचारियों द्वारा प्रदर्शित किए जाने की अपेक्षा रखता है और उन्हें उचित मानता है। वे अंतर्निहित भावनाएं नहीं होती हैं ; वे सीखी गई भावनाएं होती हैं। इसी प्रकार हम में से अधिकांश लोग जानते हैं कि हमसे किसी व्यक्ति के अंतिम संस्कार में दुःख प्रदर्शित करने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम उस व्यक्ति की मृत्यु को एक क्षति मानें या न मानें तथा शादी-समारोह में प्रसन्न दिखने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम प्रसन्नता महसूस करें या न करें। शोध यह दर्शाते हैं कि कार्य स्थलों पर यह अपेक्षा की जाती है कि हमें सामान्यतः प्रसन्नता और उत्साह जैसे सकारात्मक भावों को प्रदर्शित करना चाहिए तथा भय, क्रोध, क्षोभ और अवमान जैसे नकारात्मक भावों को दमित करना चाहिए।

In a workplace environment, labour managers should give preference to:

कार्य स्थल के वातावरण में श्रम प्रबंधकों को निम्नलिखित में से किसे प्राथमिकता देनी चाहिए ?

Options:-

- **Displayed emotions/प्रदर्शित भावनाओं को, Option ID :- 5029,**
- **Expressions of frustrations/कुंठाओं की अभिव्यक्ति को, Option ID :- 5032,**
- **Felt emotions/अनुभूत भावनाओं को, Option ID :- 5030,**
- **Negative emotions/नकारात्मक भावनाओं को, Option ID :- 5031,**

Answer Given:- Displayed emotions/प्रदर्शित भावनाओं को, Option ID : -5029

Question ID:- 1260

According to the passage, effective emotional labour management involves :

गद्यांश के अनुसार, प्रभावी भावनात्मक श्रम प्रबंधन में क्या सम्मिलित होता है ?

Options:-

- **Acceptance of emotional dissonance/भावनात्मक विसंगति की स्वीकार्यता, Option ID :- 5037,**
- **Display of friendly emotions/मैत्रीपूर्ण भावनाओं का प्रदर्शन, Option ID :- 5039,**
- **Free expression of feelings of frustration/कुंठा की भावनाओं की मुक्त अभिव्यक्ति, Option ID :- 5038,**
- **Sidetracking the learned emotions/सीखी गई भावनाओं को पार्श्व में रखना, Option ID :- 5040,**

Answer Given:- Free expression of feelings of frustration/कुंठा की भावनाओं की मुक्त अभिव्यक्ति, Option ID : -5038

Question ID:- 1257

Please read the passage and answer the following questions.

The concept of emotional labour emerged from studies of service jobs. But emotional labour is relevant to almost every job. At the least, your managers expect you to be courteous, not hostile in your interactions with co-workers. The true challenge arises when employees have to project one emotion while feeling another. This disparity is emotional dissonance, and it can take a heavy toll. Bottled up feelings of frustration, anger, and resentment can eventually lead to emotional exhaustion and burn out. Emotional dissonance is like cognitive dissonance, except that emotional dissonance concerns feelings rather than thinking. It is from the increasing importance of

emotional labour as a key component of effective job performance that we have come to understand the relevance of emotion in every field.

Emotional labour creates dilemmas for employees. There are people with whom you have to work that you just plain do not like. Maybe you consider their personality abrasive. Maybe you know they have said negative things about you behind your back. Regardless, your job requires you to interact with these people on a regular basis. So you are forced to feign friendliness. It can help you, on the job, especially if you separate emotions into felt or displayed emotions. Felt emotions are an individual's actual emotions. In contrast, displayed emotions are those that the organisation requires workers to show and considers appropriate in a given job. They are not innate; they are learned. Similarly, most of us know we are expected to act sad at funerals, regardless of whether we consider the person's death a loss and to appear happy at weddings even if we don't feel like celebrating. Research suggests that at workplaces, it is expected that we should typically express positive emotions like happiness and excitement and suppress negative emotions like fear; anger; disgust and contempt.

निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़ें और प्रश्नों के उत्तर दें

भावात्मक श्रम की अवधारणा सेवा क्षेत्र के रोजगारों के अध्ययन से उभरी है। किन्तु भावात्मक श्रम लगभग प्रत्येक रोजगार के लिए प्रासंगिक है। आपका प्रबंधक आप से कम से कम यह अपेक्षा रखता है कि आप अपने सहकर्मियों के साथ शिष्ट व्यवहार करें और विद्वेषपूर्ण व्यवहार न करें। सच्ची चुनौती तब उत्पन्न होती है जब कर्मचारियों को किसी भावना को प्रदर्शित करना पड़ता है जबकि वे कोई दूसरी भावना महसूस कर रहे होते हैं। यह विसंगति भावनात्मक विसंगति कहलाती है और यह स्वास्थ्य के लिए हानिकारक हो सकती है। कुंठा, क्रोध और रोष की चरम भावना से अंततः भावनात्मक थकान होती है और व्यक्ति भावनात्मक रूप से टूट जाता है। भावनात्मक विसंगति संज्ञानात्मक विसंगति के समान है, सिवाय इसके कि भावनात्मक विसंगति चिंतन के बजाय भावनाओं से संबंधित होती है। प्रभावी कार्य निष्पादन के एक प्रमुख घटक के रूप में भावनात्मक श्रम में भावनाओं की प्रासंगिकता को समझा जाता है। भावनात्मक श्रम कर्मचारियों के लिए दुविधा उत्पन्न करता है। आपको ऐसे लोगों के साथ काम करना पड़ता है जिन्हें आप बिलकुल पसंद नहीं करते हैं। हो सकता है, आप उनके व्यक्तित्व को अपघर्षी मानते हों। हो सकता है कि आप यह जानते हों कि उन्होंने आपके पीठ पीछे आपके बारे में नकारात्मक बातें कही हैं। इसके बावजूद, अपने रोजगार की खातिर आपको इन लोगों के साथ नियमित आधार पर अंतःक्रिया करनी पड़ती है। इसलिए आपको मैत्रीभाव का दिखावा करना पड़ता है। विशेषकर, यदि आप भावनाओं को अनुभूत भावनाओं या प्रदर्शित भावनाओं में अलग-अलग कर सकें तो इससे आपको अपने रोजगार में सहायता मिल सकती है। अनुभूत भावनाएं व्यक्ति की वास्तविक भावनाएं होती हैं। इसके विपरीत, प्रदर्शित भावनाएं वे होती हैं जिन्हें कोई संगठन किसी कार्य विशेष के लिए कर्मचारियों द्वारा प्रदर्शित किए जाने की अपेक्षा रखता है और उन्हें उचित मानता है। वे अंतर्निहित भावनाएं नहीं होती हैं ; वे सीखी गई भावनाएं होती हैं। इसी प्रकार हम में से अधिकांश लोग जानते हैं कि हमसे किसी व्यक्ति के अंतिम संस्कार में दुःख प्रदर्शित करने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम उस व्यक्ति की मृत्यु को एक क्षति मानें या न मानें तथा शादी-समारोह में प्रसन्न दिखने की अपेक्षा की जाती है, भले ही हम प्रसन्नता महसूस करें या न करें। शोध यह दर्शाते हैं कि कार्य स्थलों पर यह अपेक्षा की जाती है कि हमें सामान्यतः प्रसन्नता और उत्साह जैसे सकारात्मक भावों को प्रदर्शित करना चाहिए तथा भय, क्रोध, क्षोभ और अवमान जैसे नकारात्मक भावों को दमित करना चाहिए।

Within an organization, emotional dissonance affects

किसी संगठन में भावनात्मक विसंगति किसे प्रभावित करती है ?

Options:-

- Cognitive consonance/संज्ञानात्मक अनुरूपता, Option ID :- 5025,
- Constructive thinking/रचनात्मक चिंतन, Option ID :- 5028,
- Effective job performance/प्रभावी कार्य निष्पादन, Option ID :- 5026,

▪ Solutions to labour issues/श्रम मुद्दों का समाधान, Option ID :- 5027,

Answer Given:- Solutions to labour issues/श्रम मुद्दों का समाधान, Option ID : -5027

Subject : LIS_SHAAN_NOV21A

Question ID:- 45

Which among the following are the examples of "Descriptive Metadata"?

- A. Finding aids
- B. Specialized Indexes
- C. Selection criteria for digitization
- D. Curatorial Information

Choose the *correct* answer from the options given below:

निम्नलिखित में से "वर्णनात्मक मेटाडेटा" के उदाहरण कौन से हैं?

- A. खोज साधन (फाइंडिंग ऐड्स)
- B. विशिष्ट अनुक्रमणिकायें (स्पेशियलाइज्ड इन्डेक्स)
- C. डिजिटलइजेशन के चयन मापदण्ड
- D. क्यूरेटोरियल सूचना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

Options:-

- A, B and D only/केवल A, B और D, Option ID :- 180,
- A, B and C only/केवल A, B और C, Option ID :- 177,
- A, C and D only/केवल A, C और D, Option ID :- 179,
- B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID :- 178,

Answer Given:- B, C and D only/केवल B, C और D, Option ID : -178

Question ID:- 8

According to UNESCO, what is the slogan for the World Book and Copyright Day 2020 observed globally?

यूनेस्को के अनुसार विश्व पुस्तक और प्रतिलिप्याधिकार दिवस, 2020 जो पुरे विश्व में मनाया गया, का नारा क्या है ?

Options:-

- Books : A Window into the World during COVID-19/पुस्तके : कोविड - 19 के दौरान विश्व को देखने का झरोखा, Option ID :- 30,
- Books are for Use/पुस्तकें उपयोग के लिए है, Option ID :- 31,
- Globalisation of Reading Material during COVID-19/कोविड - 19 के दौरान पठन सामग्री का वैश्वीकरण, Option ID :- 32,
- Improve the Reading Habit/पठन की आदत में सुधार करें, Option ID :- 29,

NATIONAL TESTING AGENCY
UGC NET December 2020 & June 2021 - Final Answer Keys

Exam Date : 24-11-2021

Shift : Second

Subject : (059) Library & Information Science

Question ID	Correct Option ID	Question ID	Correct Option ID	Question ID	Correct Option ID
1	3	51	202	1211	4841
2	6	52	208	1212	4846
3	11	53	210	1213	4852
4	14	54	215	1214	4855
5	17	55	219	1215	4858
6	22	56	223	1216	4863
7	27	57	227	1217	4868
8	30	58	230	1218	4870
9	35	59	234	1219	4875
10	38	60	238	1220	4878
11	42	61	244	1221	4883
12	45	62	246	1222	4886
13	51	63	251	1223	4889
14	55	64	253	1224	4896
15	57	65	257	1225	4899
16	62	66	262	1226	4902
17	67	67	267	1227	4907
18	72	68	272	1228	4911
19	76	69	274	1229	4916
20	79	70	278	1230	4917
21	81	71	281	1231	4924
22	87	72	285	1232	4926
23	90	73	292	1233	4932
24	96	74	295	1234	4936
25	100	75	299	1235	4938
26	102	76	301	1236	4944
27	106	77	305	1237	4948
28	110	78	311	1238	4952
29	%	79	316	1239	4956
30	117	80	318	1240	4957
31	122	81	321	1241	4962
32	128	82	327	1242	4966
33	130	83	332	1243	4972
34	134	84	336	1244	4974
35	139	85	339	1245	4977
36	142	86	344	1246	4982
37	147	87	345	1247	4985
38	150	88	352	1248	4989
39	154	89	354	1249	4996
40	157	90	359	1250	5000
41	161	91	363	1251	5002
42	166	92	368	1252	5005
43	169	93	372	1253	5012
44	176	94	373	1254	5016
45	180	95	380	1255	5019
46	183	96	384	1256	5023
47	185	97	385	1257	5026
48	190	98	389	1258	5029
49	193	99	394	1259	5036
50	200	100	399	1260	5039

Note :- Correct Option ID '%' means Marks awarded to all who appeared ;
'&' Question not considered for evaluation